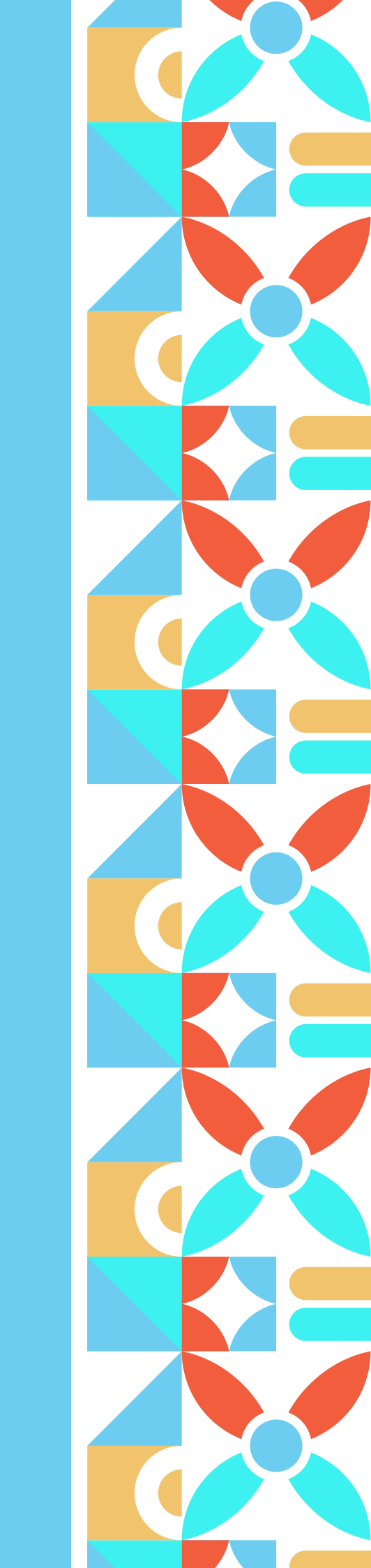




2027-2031

TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS SUUNNITELMA



JOHDANTO

Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja saavutettavuus ovat Sysäys ry toiminnan keskeisiä lähtökohtia. Haluamme mahdollistaa taiteen kokemisen ja tekemisen mahdollisimman monille riippumatta esimerkiksi iästä, taustasta, toimintakyvystä, taloudellisesta tilanteesta tai muusta henkilöön liittyvästä tekijästä. Tämä suunnitelma kokoaa yhteen Sysäyksen nykyiset toimintatavat ja keskeiset kehittämistavoitteet. Sen tarkoituksena on vahvistaa yhdenvertaisuutta käytännön toiminnassa sekä tehdä hyvistä toimintatavoista yhteisiä ja pitkäjänteisiä.

SYSÄYS RY:N PERIAATTEET

Sysäys ry:n toimintaa ohjaavat yhdenvertaisuus, tasa-arvo, saavutettavuus, moninaisuus, turvallisuus ja syrjimättömyys. Haluamme rakentaa toimintaympäristöä, jossa ihmiset voivat osallistua, työskennellä ja kokea taidetta riippumatta esimerkiksi iästä, sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta, seksuaalisesta suuntautumisesta, etnisestä tai kulttuurisesta taustasta, kielestä, toimintakyvystä, taloudellisesta asemasta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Yhdenvertaisuus tarkoittaa Sysäykselle sitä, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet osallistua toimintaan, työskennellä ja tulla kohdatuksi arvostavasti. Yhdenvertaisuus ei tarkoita kaikkien kohtelua samalla tavalla, vaan erilaisten tarpeiden ja lähtökohtien huomioimista.

Tasa-arvo tarkoittaa sukupuolten välistä tasa-arvoa sekä sitä, että sukupuoli tai sukupuolen ilmaisu ei vaikuta perusteettomasti esimerkiksi työskentelymahdollisuuksiin, taiteilijavalintoihin, palkkaukseen tai osallistumiseen.

Saavutettavuus tarkoittaa taiteen ja kulttuuritoiminnan saavutettavuutta sekä kokijoille että tekijöille. Pyrimme tunnistamaan ja vähentämään taloudellisia, fyysisiä, sosiaalisia, kielellisiä ja muita osallistumisen esteitä. Saavutettavuus huomioidaan sekä tapahtumien ja esitysten suunnittelussa että taiteilijoiden työskentelymahdollisuuksissa.

Moninaisuus on osa Sysäyksen taiteellista ja yhteisöllistä toimintaa. Haluamme, että erilaiset ihmiset, näkökulmat, kehot, taustat ja taiteelliset lähtökohdat voivat näkyä toiminnassamme. Arvostamme taiteellista erilaisuutta ja pyrimme luomaan tilaa uusille tekijöille ja näkökulmille.

Turvallisuus tarkoittaa fyysisesti, psyykkisesti ja sosiaalisesti turvallista toimintaympäristöä. Sysäys ei hyväksy häirintää, syrjintää, rasismia, seksuaalista häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua. Puutemme havaittuihin ongelmatilanteisiin ja kehitämme toimintatapojamme niin, että epäasiallisesta kohtelusta on mahdollista kertoa matalalla kynnyksellä.

Syrjimättömyys tarkoittaa, että ketään ei aseteta perusteettomasti eri asemaan henkilöön liittyvän ominaisuuden tai taustan vuoksi. Syrjimättömyys ohjaa esimerkiksi rekrytointeja, taiteilija- ja residenssivalintoja, yhteistyötä, yleisötyötä ja tapahtumien järjestämistä.

Näitä periaatteita täydentävät Sysäyksen neljä arvoa:

- **Kestävyys** - Toimimme kestävästi hyödyntäen paikallisia yhteistöitä, opimme muiden toimijoiden kokemuksista ja tuemme eettisen ammattikentän rakentamista
- **Yhteisöllisyys** - Kuuntelemme yleisön, yhteistyökumppaneiden ja ammattikentän tarpeita ja palautetta sekä teemme yhteistyötä yli taiteenalojen rajojen.
- **Rohkeus** - Tarjoamme sysäyttäviä sisältöjä, vaalimme uusia avauksia ja innovaatioita emmekä pelkää erottua joukosta.
- **Saavutettavuus** - Edistämme taiteen saavutettavuutta sen kokijoille ja tekijöille.

NYKYTILA JA KEHITTÄMISTARPEET

Sysäys ry on pieni ja kasvava taidealan yhdistys, jonka toiminta perustuu osittain palkattuun työvoimaan ja osittain hallituksen, yhteistyökumppaneiden ja muiden toimijoiden vapaaehtoiseen työpanokseen. Pienen organisaation etuna on mahdollisuus tehdä päätöksiä joustavasti ja huomioida yksittäisten ihmisten tarpeita. Samalla resurssien rajallisuus asettaa haasteita yhdenvertaisuustyön systemaattiselle kehittämiselle.

Yhdenvertaisuuden edistäminen on Sysäys ry:lle yksi toiminnan keskeisistä tavoitteista. Se vaikuttaa konkreettisesti siihen, millaista toimintaa järjestetään, kenelle sitä suunnataan ja millä tavoin taidetta tuodaan ihmisten saataville.

Sysäyksen toiminnassa yhdenvertaisuutta ja saavutettavuutta on jo huomioitu useilla käytännöillä. Toimintaa järjestetään maksuttomana tai kohtuuhintaisena, taidetta viedään suoraan erilaisiin yhteisöihin ja esteettömyys pyritään huomioimaan mahdollisimman hyvin. Taiteilijoille ja työntekijöille pyritään tarjoamaan reiluja työskentelyolosuhteita, ja toiminnassa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita. Tuomalla ammattimaista tanssi- ja sirkustaidetta pienelle paikkakunnalle yhdistys edistää myös alueellista yhdenvertaisuutta ja kulttuuripalveluiden saatavuutta.

Toiminnan henkilöityminen kehittämishaasteena

Pienen yhdistyksen toiminta on tällä hetkellä vahvasti yhden henkilön koordinoimaa, mikä on mahdollistanut yhdenvertaisuuden, saavutettavuuden ja vastuullisuuden vahvan huomioimisen käytännössä. Samalla osa näistä toimintatavoista perustuu henkilökohtaiseen osaamiseen, arvopohjaan ja hiljaiseen tietoon. Kehittämistarpeena onkin tehdä hyvistä käytännöistä yhteisiä ja kirjattuja toimintatapoja, jotta yhdenvertaisuustyö ei ole riippuvaista yksittäisistä henkilöistä ja säilyy osana Sysäyksen toimintaa myös henkilövaihdoksissa.

Pienen organisaation resurssit ja vapaaehtoistyö

Sysäyksen toimintaan liittyy tällä hetkellä merkittävä määrä palkatonta hallinnollista ja tuotannollista työtä. Tämä vaikuttaa myös yhdenvertaisuustyöhön: kaikkia hyviä käytäntöjä ei ole vielä mahdollista toteuttaa yhtä laajasti kuin suuremmissa organisaatioissa. Pitkällä aikavälillä tavoitteena on vahvistaa yhdistyksen taloudellisia ja henkilöstöresursseja siten, että myös hallinnollisesta ja tuotannollisesta työstä voidaan maksaa asianmukainen korvaus. Yhdenvertaisuustyössä huomioidaan Sysäyksen käytettävissä olevat resurssit ja pyritään ensisijaisesti sellaisiin toimenpiteisiin, jotka ovat vaikuttavia ja toteutettavissa yhdistyksen koko ja toimintaympäristö huomioiden.

Taiteilijakunnan ja työryhmien moninaisuus

Sysäys työskentelee laajan tanssi- ja sirkusalan ammattilaisverkoston kanssa. Taiteilijakunnan moninaisuus on toiminnan vahvuus, ja yhdistys haluaa tarjota työskentelymahdollisuuksia erilaisista taiteellisista, kulttuurisista ja henkilökohtaisista lähtökohdista tuleville ammattilaisille. Kehittämistarpeena on varmistaa, että taiteilija-, residenssi- ja työryhmävalintojen käytännöt ovat mahdollisimman läpinäkyviä ja yhdenvertaisia. Valintaperusteet pyritään määrittelemään etukäteen, ja mahdollisuuksien mukaan valinnat tehdään avoimien hakujen kautta. Tarvittaessa voidaan käyttää myös positiivista erityiskohtelua lain sallimissa rajoissa yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Yleisöjen moninaisuus

Sysäyksen toiminnan kohderyhmät ovat moninaisia. Yleisötyötä tehdään muun muassa lasten, nuorten, ikäihmisten ja muiden sellaisten ryhmien kanssa, joiden osallistuminen tavanomaiseen kulttuuritarjontaan voi olla vaikeampaa.

Erityinen vahvuus on taiteen vieminen suoraan päiväkoteihin, kouluihin, palvelukoteihin ja muihin paikallisiin yhteisöihin. Tämä vähentää osallistumisen maantieteellisiä, taloudellisia ja liikkumiseen liittyviä esteitä.

Kehittämistarpeena on edelleen vahvistaa eri kohderyhmien kuulemista toiminnan suunnittelussa. Yleisötyön lähtökohtana on, että kohderyhmiä ei tarkastella yhtenäisinä ryhminä, vaan niiden sisällä on erilaisia tarpeita, toiveita ja toimintamahdollisuuksia.

Tilojen esteettömyys

Sysäys pyrkii järjestämään tapahtumat ja esitykset mahdollisimman esteettömissä tiloissa.

Käytännössä tilojen saavutettavuus riippuu kuitenkin usein yhteistyökumppaneiden ja vuokrattavien tilojen ominaisuuksista.

Kehittämistarpeena on tehdä tilojen saavutettavuuden arvioinnista systemaattisempaa.

Tapahtumia suunniteltaessa arvioidaan esimerkiksi esteetön sisäänkäynti, liikkuminen tilassa, wc-tilat, istumapaikat, mahdolliset aistiympäristöön liittyvät kysymykset sekä tapahtumapaikalle saapuminen. Saavutettavuustiedot pyritään kertomaan yleisölle ennakoon.

Tavoitteena on antaa osallistujalle mahdollisimman tarkkaa ja rehellistä tietoa tilasta ja sen mahdollisista rajoitteista.

Turvallinen toimintaympäristö

Sysäys ei hyväksy syrjintää, rasismia, häirintää, seksuaalista häirintää, kiusaamista tai muuta epäasiallista kohtelua. Turvallisemman tilan periaatteet ohjaavat toimintaa.

Pienen organisaation erityisenä haasteena on se, että käytännön toiminta ja henkilöstö ovat vähäisiä ja yksi henkilö voi toimia samanaikaisesti useissa rooleissa. Tämä voi vaikeuttaa epäkohtien esiin tuomista erityisesti tilanteissa, joissa kyse on työnantajan, tuottajan tai muun vastuuhenkilön toiminnasta. Sysäyksen tavoitteena onkin luoda selkeä ja matalan kynnyksen toimintatapa epäasiallisesta kohtelusta ilmoittamiseen sekä mahdollisuus ottaa yhteyttä myös muuhun kuin tilanteessa osallisena olevaan henkilöön.

Yhdenvertaisuustyön systematisointi

Finlexin syrjimättömyystestin tulos (50/60) osoittaa, että yhdenvertaisuuteen liittyviä käytäntöjä on jo olemassa, mutta niitä on mahdollista kehittää systemaattisemmiksi. Testiä voidaan jatkossa käyttää yhtenä välineenä toiminnan itsearvioinnissa ja kehittämisessä.

Yhdenvertaisuustyön tavoitteena on siirtyä yksittäisistä hyvistä käytännöistä kohti toimintamallia, jossa yhdenvertaisuus arvioidaan osana vuosittaista toiminnan, tuotantojen, residenssien, tapahtumien ja yleisötyön suunnittelua.

Sysäyksen tavoitteena on, että yhdenvertaisuus on yksi näkökulma, joka huomioidaan taloudellisten, taiteellisten, sosiaalisten ja ekologisten tavoitteiden rinnalla.

YLEISÖJEN YHDENVERTAISUUS JA SAAVUTETTAVUUS

Sysäys ry pyrkii siihen, että taide ja kulttuuri ovat mahdollisimman monen saavutettavissa. Saavutettavuus huomioidaan tapahtumien, esitysten ja yleisötyön suunnittelussa jo tuotannon alkuvaiheessa. Tavoitteena on vähentää osallistumisen taloudellisia, fyysisiä, sosiaalisia ja muita esteitä sekä tehdä osallistumisesta mahdollisimman helppoa erilaisille yleisöille.

Maksuttomuus ja kohtuullinen hinnoittelu

Merkittävä osa Sysäyksen yleisötyöstä ja tapahtumista on maksutonta. Maksullisissa tapahtumissa pidämme hinnat mahdollisimman kohtuullisina ja huomioimme hinnoittelussa myös lapsiperheet ja muut ryhmät, joille kulttuuritapahtumien kustannukset voivat muodostaa osallistumisen esteen. Tavoitteena on, ettei taloudellinen tilanne estä osallistumista.

Alueellinen saavutettavuus

Sysäys toimii Orivedellä ja tuo ammattimaista tanssia ja sirkusta myös sellaisiin ympäristöihin, joissa taide- ja kulttuuritarjontaa on vähemmän. Yleisötyössä taidetta viedään suoraan päiväkoteihin, kouluihin, palvelukoteihin, tapahtumiin ja muihin paikallisiin yhteisöihin sen sijaan, että osallistuminen edellyttäisi matkustamista kulttuuripalveluiden äärelle.

Lapset, nuoret ja ikäihmiset

Sysäyksen toiminnassa huomioidaan eri-ikäiset yleisöt. Lapsille ja nuorille suunnattua toimintaa toteutetaan esimerkiksi kouluissa, päiväkodeissa ja festivaaliohjelmistossa. Ikäihmisille taidetta viedään heidän omiin toimintaympäristöihinsä, kuten palvelukoteihin ja päivätoimintaan. Tavoitteena on mahdollistaa taiteen kokeminen myös silloin, kun liikkuminen tavanomaisiin kulttuuritiloihin on vaikeaa.

Toimintarajoitteiset ihmiset

Sysäyksen tapahtumat järjestetään lähtökohtaisesti tiloissa, joihin on mahdollista saapua pyörätuolilla ja joissa on esteetön wc. Tapahtumakohtaisessa viestinnässä kerrotaan tilojen esteettömyydestä, jotta osallistuja voi arvioida niiden soveltuvuutta omiin tarpeisiinsa etukäteen. Yhdistys vie mahdollisuuksien mukaan toimintaa myös paikallisiin kehitysvammaisten palveluihin. Avustajat, oppaat ja tulkit pääsevät Sysäyksen tapahtumiin maksutta. Näin avun tarve ei aiheuta osallistujalle ylimääräisiä kustannuksia.

Sukupuolen moninaisuus

Sysäyksen tapahtumissa wc-tiloja voidaan merkitä sukupuolesta riippumattomiksi esimerkiksi erillisillä paperilapuilla. Tavoitteena on, että osallistuja voi käyttää itselleen sopivaa wc-tilaa riippumatta sukupuolesta tai sukupuoli-identiteetistä. Sukupuolineutraaleja ratkaisuja toteutetaan mahdollisuuksien mukaan tilojen olemassa olevat rakenteet ja muut käyttäjät huomioiden. Yhdistys tekee mahdollisuuksien mukaan yhteistyötä Orivesi Pride-yhteisön kanssa.

TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS TYÖYHTEISÖSSÄ

Sysäys ry pyrkii edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaikissa työskentelyn ja taiteellisen toiminnan vaiheissa. Tämä koskee työntekijöiden lisäksi taiteilijoita, työryhmiä, residenssitaiteilijoita ja muita yhdistyksen kanssa työskenteleviä ammattilaisia.

Rekrytointi ja työskentely

Rekrytoinneissa ja valinnoissa käytetään mahdollisuuksien mukaan avointa hakua ja etukäteen määriteltyjä, tehtävän kannalta olennaisia valintakriteereitä. Lopulliset valinnat pyritään tekemään työryhmässä, jotta päätökset eivät perustu yksittäisen henkilön arvioon. Hakijoita kohdellaan yhdenvertaisesti, eikä valintaan vaikuta henkilöön liittyvä peruste, jolla ei ole tehtävän kannalta merkitystä.

Palkkauksessa noudatetaan sovellettavaa työehtosopimusta sekä alan palkka- ja työskentelysuosituksia. Työterveyshuolto järjestetään lakisääteisten velvoitteiden mukaisesti. Työnjaossa, perehdytyksessä ja työskentelyn käytännöissä pyritään huomioimaan työntekijöiden ja taiteilijoiden erilaiset tarpeet ja elämäntilanteet.

Pienen organisaation rajalliset taloudelliset ja henkilöstöresurssit asettavat kuitenkin rajoja sille, millaisia joustoja ja tukimuotoja voidaan tarjota. Sysäys pyrkii tunnistamaan nämä rajoitteet avoimesti ja etsimään niiden puitteissa mahdollisimman yhdenvertaisia ratkaisuja.

Taiteilijavalinnat

Sysäys pyrkii tarjoamaan työskentelymahdollisuuksia mahdollisimman monipuoliselle joukolle taiteilijoita ja työryhmiä. Avoimia hakuja käytetään mahdollisuuksien mukaan, ja hauissa kerrotaan valintaperusteista ja muista olennaisista ehdoista selkeästi.

Residenssi- ja taiteilijavalinnoissa huomioidaan hakemuksen taiteellinen sisältö, toteutettavuus ja Sysäyksen toiminnan tavoitteet. Tarvittaessa voidaan käyttää positiivista erityiskohtelua yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Kaikissa valinnoissa ei ole mahdollista käyttää avointa hakua. Myös kutsumenettelyissä pyritään tekemään valintaperusteet näkyviksi ja huolehtimaan siitä, että käytettävät verkostot ovat mahdollisimman monipuolisia.

Ohjelmisto ja yhteistyö

Sysäys pyrkii rakentamaan ohjelmistoa, joka tarjoaa tilaa erilaisille taiteellisille näkökulmille, tekijöille, kehoille ja työskentelytavoille. Tanssin ja sirkuksen kentän moninaisuus ja erilaiset taiteelliset lähtökohdat nähdään toiminnan voimavarana.

Yhteistuotannoissa ja kansainvälisessä yhteistyössä Sysäys pyrkii edistämään yhdenvertaisia työskentelyolosuhteita ja selkeitä sopimuskäytäntöjä. Yhteistyökumppaneita valittaessa huomioidaan mahdollisuuksien mukaan myös niiden sitoutuminen eettiseen ja vastuulliseen toimintaan.

TURVALLINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Sysäys ry:n toiminnassa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita. Syrjintää, rasismia, häirintää, seksuaalista häirintää, kiusaamista tai muuta epäasiallista kohtelua ei hyväksytä.

Jokaisella on oikeus turvalliseen ja kunnioittavaan toimintaympäristöön.

Tapahtumissa ongelmatilanteista voi ilmoittaa häirintäyhdyshenkilölle tai tapahtuman henkilökunnalle ja vapaaehtoisille. Työskentelyyn liittyvissä tilanteissa voi kääntyä lähiesihenkilön tai yhdistyksen hallituksen puoleen. Tarvittaessa tukea voi hakea myös työterveyshuollosta.

Pienen organisaation erityishaasteena on, että samoilla henkilöillä voi olla useita rooleja ja vaihtoehtoisia yhteyshenkilöitä on vähän. Tämä voi vaikeuttaa epäkohtien esiin tuomista erityisesti tilanteissa, joissa asia koskee työnantajaa, esihenkilöä tai muuta keskeistä toimijaa. Tämän vuoksi tavoitteena on, että ongelmatilanteissa on mahdollisuuksien mukaan mahdollista kääntyä myös muun kuin tilanteessa osallisena olevan henkilön puoleen.

Sysäys ry:n hallitus käsittelee ilmoitukset mahdollisimman luottamuksellisesti, arvioi tilanteen edellyttämät toimenpiteet ja pyrkii puuttumaan epäasialliseen kohteluun nopeasti. Toiminnan kehittämiseksi palautetta kerätään aktiivisesti sekä tapahtumista että työskentelystä. Palautetta voi antaa myös anonymisti, jotta epäkohtien ja kehittämistarpeiden esiin tuominen olisi mahdollisimman helppoa.

VIESTINTÄ JA KIELENKÄYTTÖ

Sysäyksen toiminnan keskeinen vahvuus on tanssin ja sirkuksen kehollinen ja visuaalinen ilmaisu, joka mahdollistaa osallistumista myös silloin, kun yhteistä puhuttua kieltä ei ole.

Sysäyksen viestinnässä käytetään selkeää, kunnioittavaa ja syrjimätöntä kieltä. Sukupuolittavia ja tarpeettomasti oletuksiin perustuvia ilmaisuja vältetään, ja ihmisiä koskevassa viestinnässä kunnioitetaan heidän omaa tapaa määritellä itsensä.

Viestinnässä pyritään tuomaan esiin taiteen ja tekijöiden moninaisuutta sekä välttämään stereotyyppisiä kuvastoja ja oletuksia. Kuvavalinnoissa huomioidaan mahdollisuuksien mukaan erilaiset ihmiset, kehot ja elämäntilanteet.

Viestintää tehdään mahdollisimman saavutettavasti. Keskeinen tieto esitetään selkeästi ja ymmärrettävästi, ja saavutettavuuteen vaikuttavista tekijöistä, kuten tilojen esteettömyydestä, kerrotaan tapahtumakohtaisesti mahdollisimman tarkasti. Viestinnässä käytetään mahdollisimman selkeää kieltä ja huomioidaan digitaalisen viestinnän saavutettavuus. Kaikki viestintä tehdään suomen lisäksi englanniksi.

Sysäys kehittää viestinnän saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta osana muuta toimintaa ja huomioi palautteen viestinnän toimivuudesta.

OHJEISTUS EPÄASIALLISEN KÄYTTÄYTUMISEN JA HÄIRINNÄN EHKÄISYYN JA KÄSITTELYYN

Tavoite

Sysäys ry:n tavoitteena on ylläpitää turvallista, yhdenvertaista ja kunnioittavaa toimintaympäristöä kaikille työntekijöille, taiteilijoille, vapaaehtoisille, yhteistyökumppaneille, yleisöille ja muille toimintaan osallistuville. Jokaisella on oikeus työskennellä, osallistua ja olla toiminnassa ilman häirintää, syrjintää, kiusaamista tai muuta epäasiallista kohtelua.

Epäasiallista käyttäytymistä voi olla esimerkiksi:

- toisen halventaminen, vähättely, uhkailu tai loukkaaminen
- kiusaaminen, perusteeton syyllistäminen tai toistuva epäasiallinen kohtelu
- syrjivä kohtelu tai syrjivä puhe
- seksuaalinen häirintä tai sukupuoleen perustuva häirintä
- ei-toivottu koskettaminen tai muu fyysinen lähestyminen
- toisen henkilökohtaisten rajojen toistuva sivuuttaminen
- asiaton käyttäytyminen digitaalisissa kanavissa tai sosiaalisessa mediassa.

Ennaltaehkäisy

Sysäys pyrkii ehkäisemään häirintää ja epäasiallista kohtelua selkeillä toimintatavoilla.

Toiminnassa:

- kohdellaan kaikkia yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti
- kunnioitetaan henkilökohtaisia rajoja ja itsemääräämisoikeutta
- sovitaan työskentelyn ja yhteistyön käytännöistä etukäteen
- puututaan epäasialliseen käytökseen mahdollisimman varhain
- huolehditaan siitä, että osallistujilla on mahdollisuus kertoa kokemastaan turvallisesti.

Jos koet tai havaitset epäasiallista käytöstä

Jos mahdollista, epäasiallisesti käyttäytyvälle henkilölle voi kertoa, että hänen toimintansa ei ole hyväksyttävää. Tätä ei kuitenkaan edellytetä, jos tilanteen kohtaaminen tuntuu vaikealta tai turvattomalta. Epäasiallisesta käyttäytymisestä voi ilmoittaa Sysäys ry:n hallituksen jäsenelle tai tapahtuman tai hankkeen vastuuhenkilölle. Asian voi ottaa esille myös kirjallisesti. Ilmoituksen voi tehdä myös toisen henkilön puolesta, jos tämä on asianomaisen suostumuksella tarpeen.

Asian käsittely

Sysäys suhtautuu kaikkiin ilmoituksiin vakavasti ja käsittelee ne mahdollisimman luottamuksellisesti. Asian käsittelyssä: kuullaan ilmoituksen tehnyttä henkilöä ja selvitetään tapahtumat, tarvittaessa kuullaan tilanteen muita osapuolia, arvioidaan tarvittavat toimenpiteet, sovitaan mahdollisista jatkotoimista ja seurannasta.

Asian käsittelyssä pyritään puolueettomuuteen ja siihen, että kaikkia osapuolia kohdellaan asiallisesti. Vakavissa tilanteissa asianomaisia ohjataan tarvittaessa viranomaisten tai muun asianmukaisen avun piiriin.

Toimenpiteet

Epäasialliseen toimintaan puututaan tilanteen vakavuuden ja toistuvuuden perusteella. Toimenpiteitä voivat olla esimerkiksi keskustelu ja ohjaus, toimintatapojen muuttaminen, osallistumisen rajoittaminen tai yhteistyön päättäminen.

Vastuu ja seuranta

Sysäys ry:n hallitus vastaa ohjeistuksen ylläpitämisestä ja siitä, että epäasialliseen käyttäytymiseen liittyvät ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti. Ohjeistus käydään tarvittaessa läpi työntekijöiden, taiteilijoiden ja muiden keskeisten toimijoiden kanssa. Ohjeistusta päivitetään kokemusten ja toiminnan kehittymisen perusteella.

KESKEISET KEHITTÄMISTOIMET, TAVOITTEET, SEURANTA JA VASTUUT

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyötä kehitetään osana Sysäyksen muuta toimintaa. Tavoitteena on vahvistaa jo olemassa olevia hyviä käytäntöjä ja tehdä niistä yhteisiä toimintatapoja, jotka eivät ole riippuvaisia yksittäisistä henkilöistä.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman toteutumista tarkastellaan vuosittain osana toiminnan ja talouden suunnittelua. Tarkastelussa arvioidaan, mitkä tavoitteet ovat toteutuneet, missä on edelleen kehittämistarpeita ja mitä uusia toimenpiteitä tarvitaan.

Suunnitelmaa päivitetään tarvittaessa toiminnan, organisaation tai lainsäädännön muuttuessa. Tavoitteena on, että yhdenvertaisuus ja tasa-arvo näkyvät konkreettisesti Sysäyksen arjen toiminnassa, eivätkä jää erilliseksi suunnitelmaksi.

KEHITTÄMISKOHDE	TAVOITE JA KESKEISET TOIMET	SEURANTA	VASTUU
Saavutettavuus	Tapahtumat järjestetään mahdollisimman saavutettavissa tiloissa. Saavutettavuuteen vaikuttavista tekijöistä kerrotaan tapahtumakohtaisesti mahdollisimman tarkasti.	Tapahtumapalaute ja vuosittainen arviointi.	Hallitus ja tapahtuman tai hankkeen tuottaja.
Taiteellisen ja ammatillisen toiminnan yhdenvertaisuus	Käytetään avoimia hakuja mahdollisuuksien mukaan. Valintaperusteet ovat selkeitä ja työstä maksetaan asianmukainen korvaus.	Vuoden aikana toteutettujen avointen hakujen määrä ja vuosittainen arvio valinta- ja palkkauskäytännöistä.	Hallitus ja lähiesihenkilö.
Turvallinen toimintaympäristö	Palautetta kerätään aktiivisesti ja sitä voi antaa myös anonymisti. Palautetta hyödynnetään toiminnan kehittämisessä.	Tapahtumien ja hankkeiden jälkeen arvioidaan, nousiko esiin turvallisuuteen tai epäasialliseen kohteluun liittyviä tilanteita ja miten ne käsiteltiin.	Hallitus ja tapahtumien vastuuhenkilöt
Yhdenvertaisuustyön jatkuvuus	Hyvät käytännöt kirjataan yhteisiksi toimintatavoiksi, jotta yhdenvertaisuustyö ei ole riippuvaista yksittäisistä henkilöistä.	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosittainen arviointi ja päivittäminen tarvittaessa.	Hallitus